

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания трудового коллектива

_____ И.Ю. Слега

Председатель профкома лицея №73

_____ Е.В. Пеганова

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ лицей № 73 г. Пензы

_____ В.А. Копешкин

Приказ №

от « » _____ 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда по платным дополнительным образовательным и иным услугам, оказываемым Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением лицеем № 73 г. Пензы «Лицей информационных систем и технологий»

1. Общие положения.

1. Настоящее положение об оплате труда по платным дополнительным образовательным и иным услугам, оказываемым Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением лицеем № 73 г. Пензы «Лицей информационных систем и технологий» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 73 г. Пензы «Лицей информационных систем и технологий» (далее – МБОУ лицей № 73 г. Пензы), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг.

3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ лицей № 73 г. Пензы и лицензией на право ведения деятельности МБОУ лицей № 73 г. Пензы имеет право оказывать платные дополнительные образовательные и иные услуги, за счет средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, не предусмотренные установленным государственным или муниципальным заданием либо соглашением о предоставлении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

К платным дополнительным образовательным и иным услугам относится:

- обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин по различным предметам сверх часов и сверх программ, предусмотренным учебным планом;
- проведение различных курсов, семинаров, консультаций (компьютерные, инженерного бизнеса, английского языка и др.)
- организация спортивных секций и групп (аэробика, ритмика, спортивные единоборства, волейбол, баскетбол, минифутбол, теннис, общефизическая

- подготовка, в т.ч. занятия в тренажерных залах);
- организация различных форм досуговой деятельности детей: кружки, студии, группы, школы по обучению и приобщению детей к знанию мировой культуры, художественно-эстетического, научного, технического и прикладного творчества (шахматная, цирковая, танцевальные, музыкальные школы, художественные кружки, секции);
- создание различных учебных групп, центров и методов специального обучения детей по адаптации детей к условиям школьной жизни, подготовке неорганизованных дошкольников к поступлению в школу (школа раннего развития);

4. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МБОУ лицей № 73 г. Пензы за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Налоговым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Управления образования города Пензы от 16.05.2014 г. № 167 «Об утверждении Методики расчета стоимости платных дополнительных образовательных и иных услуг в муниципальных учреждениях образования города Пензы»;

2. Система и форма оплаты труда

2.1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления вознаграждения, подлежащего выдаче сотрудникам МБОУ лицея № 73 г. Пензы, задействованным в оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг в соответствии с их трудовыми затратами.

2.2. В учреждении устанавливается сдельная система оплаты труда, когда учитываются количественные показатели результата труда и нормирование его путем установления норм выработки, норм времени, нормированного производственного задания.

2.3. Форма оплаты труда - сдельно-премиальная, применяется при расчете заработной платы основного персонала педагогических работников, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг, размер которой зависит от количества оказанных услуг, исходя из твердых сдельных расценок, и включает премирование за достижение определенных качественных показателей и косвенно-сдельная для оплаты труда административно-вспомогательного персонала.

3. Порядок и условия оплаты труда

При сдельной системе труд работников оплачивается по сдельным расценкам в соответствии с количеством выполненной работы и оказанной услуги.

Сдельная расценка – производная величина, которая определяется расчетным путем. Для этого базовый оклад по соответствующей должности выполняемой работы с учетом повышающих коэффициентов в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;

- квалификационной категории;
- вида и типа образовательного учреждения;
- наличие званий: Заслуженный, ... народный;
- наличие ученой степени;
- коэффициента, устанавливаемого молодым специалистам;
- дополнительного коэффициента расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной услуги;
- стимулирующего коэффициента, исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги, специфики организации занятий.

делится на коэффициент почасовой оплаты. Для определения конечного заработка сдельная расценка умножается на среднемесячную наполняемость в группе и фактически проведенные часы на основании табеля учета рабочего времени работников (приложение 1).

Сдельные расценки не зависят от того, когда выполнялась работа: в дневное, ночное, или сверхурочное время.

При определении сдельной расценки исходят из должностного оклада (ставки) выполняемой работы, присвоенного работнику по основной должности.

Механизм начисления при сдельно-премиальной форме оплаты труда следующий: труд работников оплачивается за число единиц выполненных работ или оказанных услуг, исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учетом должностных окладов (ставок) и фактически отработанного времени. Премия начисляется при условии достижения показателей, дающих право на ее получение, достижение определенных качественных показателей:

- интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (действия услуги) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания данного вида услуг, при наличии экономии.

Размер премии устанавливается администрацией по согласованию с профкомом в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Решение о выплате премии принимается директором МБОУ лицея № 73 г. Пензы с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, полученных от оказания

платных дополнительных образовательных и иных услуг и направленных на оплату труда работников, задействованных в оказании данных услуг.

Для оплаты труда административно-вспомогательного персонала применяется косвенно-сдельная форма оплаты труда. Размер их заработка определяется в коэффициентах трудового участия (КТУ) от заработка основного персонала педагогических работников, труд которых они администрируют и обслуживают.

Состав административно-вспомогательного персонала, задействованного в оказании платных дополнительных образовательных и иных услуг, а так же КТУ заработка устанавливается директором МБОУ лицея № 73 г. Пензы при оценке функциональных обязанностей привлекаемых сотрудников, с целью обеспечения деятельности данных услуг.

Директор МБОУ лицея № 73 г. Пензы приказом утверждает сдельные расценки на оплату оказываемых платных дополнительных образовательных и иных услуг и коэффициенты трудового участия административно-вспомогательного персонала.