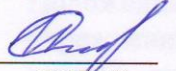


СОГЛАСОВАНО
Председатель общего
собрания трудового
коллектива


И.Ю. Слета

УТВЕРЖДАЮ
Директор лицея №73


В.А. Копешкин

01.05.2017

Председатель профкома
лицей №73


Е.В. Пеганова

**Положение
об оплате труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
лицей №73 г. Пензы
«Лицей информационных систем и технологий»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, закона Российской Федерации «Об образовании», Закона Пензенской области от 22.12.2006 г. № 1176-ЗПО (с изменениями и дополнениями), Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования города Пензы, утвержденного Постановлением главы администрации города Пензы от 27.03.2009 г. № 464 (в ред. Постановлений Администрации г. Пензы с изменениями и дополнениями) и других нормативно-правовых документах, регулирующих вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.2. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- установление размеров базовых окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение 1);
- установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории;
 - наличие званий: Заслуженный, ... народный;
 - наличие ученой степени;
 - коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам;
- осуществление выплат компенсационного характера;
- оплата дополнительных видов (объемов) работ;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты стимулирующего характера педагогических работников:

При использовании полученный объем денежных средств направляется на стимулирующие выплаты работникам, занимающим основную должность, относящуюся к педагогическим работникам согласно Положению о стимулирующих, компенсационных выплатах, доплатах за дополнительный объем работ работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея № 73 г. Пензы «Лицей информационных систем и технологий».

100 рублей - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

1.3. Оплата труда работников не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.4. В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой

работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором, которое согласуется с профсоюзом.

- 1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Система оплаты труда в лицее регулируется коллективным договором, другими локальными актами, нормативными правовыми актами РФ и Пензенской области.
- 1.7. Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности лицея. При этом меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.
- 1.8. Заработная плата директора лицея, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, их заместителей, главного бухгалтера лицея, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников лицея (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Управления образования города Пензы, в кратности от 1 до 8.
Должностной оклад директора лицея устанавливается исходя из средней заработной платы работников лицея за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя. Размер должностного оклада директора, показатели и критерии оценки деятельности, наименование и размер каждого повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются трудовым договором, заключенным в соответствии с нормативными актами.
- 1.9. Должностные оклады заместителей директора лицея, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.
- 1.10. Для рассмотрения и назначения доплат и надбавок стимулирующего характера, выплат в части доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений в Пензенской области до среднемесячной заработной платы работников в целом по Пензенской области создается экспертная комиссия, в компетенцию которой входит:
 - рассмотрение документов работников лицея, претендующих на установление доплат и надбавок стимулирующего характера, выплат в части доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений в Пензенской области до

среднемесячной заработной платы работников в целом по Пензенской области;

- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению доплат и надбавок стимулирующего характера.

На основании решения комиссии издается приказ директора лицея о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда по согласованию с Управляющим Советом лицея.

2. Порядок оплаты труда

2.1. К установленному базовому окладу применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за уровень образования:

Высшее профессиональное образование	0,036
-------------------------------------	-------

- повышающие коэффициенты за стаж:

Стаж педагогической работы	Коэффициент
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

- повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории:

	Коэффициент
Вторая квалификационная категория	0,15
Первая квалификационная категория	0,25
Высшая квалификационная категория	0,5

- повышающий коэффициент специфики работы (индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением) – 0,20

- повышающий коэффициент за звания:

	Коэффициент
Заслуженный	0,35

- повышающий коэффициент за ученую степень:

	Коэффициент
Кандидат наук	1

- повышающий коэффициент для молодых специалистов – 0,35

- расчетный повышающий коэффициент в части выплат стимулирующего характера педагогических работников.

2.2. Выплаты компенсационного характера определены законом и осуществляются за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормы:

Виды работ	Коэффициент
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: – за работу в ночное время; – за работу в выходные и праздничные дни	0,35 в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Коэффициенты применяются к базовому окладу (ставке).

2.3. Выплаты стимулирующего характера, доплаты за дополнительные виды и объемы работ, выплаты стимулирующего характера педагогических работников осуществляются согласно Положению «О стимулирующих выплатах и доплатах за дополнительные виды работ» работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея №73 г. Пензы «Лицей информационных систем и технологий».

Приложение 1 к положению
об оплате труда работников
МБОУ лицея № 73 г. Пензы

Оклады по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников

квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер базового оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре	6513
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	6677
	педагог-организатор	6677
3 квалификационный уровень	Воспитатель	6840
	педагог-психолог	6840
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор ОБЖ	7000
	учитель	7000

Оклады руководителей структурных подразделений
учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей
руководителей структурных подразделений

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада руководителей структурных подразделений (рублей)
1 квалификационный уровень	
- заведующий (начальник) структурным подразделением: (зав.библиотекой)	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений	5587

Оклады специалистов и служащих
из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь	3647
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	лаборант компьютерного класса	3723
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	4105
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	4560
	Инженер I категории	4560

Оклады прочих работников
учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик	3495
	Сторож	3495